**Ежегодный открытый отчёт о выполнении основных направлений**

**деятельности первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ ДС №27 «Берёзка» за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДС № 27 «Берёзка» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО, Коллективного договора, плана работы Профсоюза.

*Основополагающая идея профсоюза*– правозащитная и представительская функция.

Цель работы ПК**:** защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи: улучшение социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 27 «Берёзка». Коллектив ДОУ составляет 49 работников (3 работника находятся в отпусках по уходу за детьми), среди которых членами профсоюзной организации является 49 человек: из них педагогических работников – 25, из них молодежи до 35 лет – 2 человека. Охват профсоюзным членством за отчетный период составляет 100,0%. Таким образом, все сотрудники ДОУ являются членами профсоюзной организации. За 2022 год в профсоюз принято 3 человека. Коллектив МБДОУ ДС № 27 «Березка» обновляется молодыми специалистами (3 человека). Профсоюзная организация детского сада уделяет особое внимание проблемам молодёжи, вовлекает её в свои ряды, видит в ней зачинателей современных методов работы. Среди членов нашего профсоюза молодёжь до 35 лет составляет 16,3 % (8 человек), из них - 2 педагогических работника, что составляет 4,08 %.

Число работающих женщин – 49 человек, число членов профсоюза среди работающих женщин – 49 человек. Для работы с молодёжью мы используем разные формы: вовлечение и активное участие в профессиональных конкурсах, различных культурных мероприятиях, позволяющих педагогам не только раскрыть и проявить свои индивидуальные, творческие способности, но и привить им чувство причастности к общему делу, являющееся стержнем профсоюзного движения. В коллективе ДОУ работают 25 педагогов, из них – 23 педагога с большим трудовым стажем и опытом. Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников. В 2022 году получены новые профсоюзные билеты в территориальном комитете Профсоюза, выданы членам первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №27 «Берёзка».

В соответствии с Уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 6 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации. В ДОУ оформлен профсоюзный стенд с информацией о работе профсоюзного комитета.

1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом МБДОУ ДС № 27 «Березка» была проведена *определенная работа по привлечению в профсоюз работников.*

На сайте детского сада *создана страница «Профсоюзная страничка»* (<http://27berezka.ru/?page_id=360>), на которой размещены материалы о деятельности профсоюзного комитета, план работы профсоюзного комитета детского сада. С поступившими на работу в МБДОУ ДС № 27 «Березка» проводится ознакомление с действующим коллективным договором. В коллективный договор МБДОУ ДС № 27 «Березка» на 2021-2024 гг. были внесены изменения следующего содержания:

**1. В раздел «Трудовые отношения. Гарантии занятости»** в следующей редакции:

- «Обеспечить приостановление действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

**2. В раздел «Оплата труда»:** - «Обеспечить сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

**3.** **Дополнения** к коллективному договору вступают в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

4.**Сохранить среднюю заработную плату работникам:** за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника (капитальный ремонт, карантин и др.);за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации.

В 2022 году состоялось 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы: организационная работа; коллективный договор и его выполнение; проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий; охрана труда; выделение материальной помощи; приобретение новогодних подарков для всех сотрудников. За отчётный период работы были проведены праздники «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», организованы поздравления юбиляров с вручением цветов и памятных подарков, велась работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Профсоюзная организация МБДОУ ДС №27 «Берёзка» участвует в реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», в работе с АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (в соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 27 мая 2020 г. № 1-8 «Об итогах реализации Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных» формируется АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»). В 2022 году внесены соответствующие отметки в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

2022 год был объявлен *годом корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования*. Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №27 «Берёзка» были проинформированы о задачах и мероприятиях тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».

Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДС №27 «Берёзка» участвовала в следующих мероприятиях:

1. *Участие в голосовании за Первомайскую резолюцию Федерации Независимых Профсоюзов России.*

2. *Размещение видеообращения Председателя ФНПР Шмакова М.В.* в группах первичных профсоюзных организаций, личных страницах членов Профсоюза в социальных сетях.

3. *Размещение на личных страницах членов записи с использованием логотипа* «Zа Мир, Труд, Май»: С 1 Мая! Я – Zа сильную Россию! Zа Мир без нацизма! Zа Мир! Zа Труд! Zа Май!

4. *Участие в интернет-акции «За достойный труд!».* Размещение логотипа и девизов акции на следующих информационных ресурсах:

- на сайтах образовательных организаций (на профсоюзных страницах);

- в группе «Профсоюз образования Старого Оскола» в социальной сети «ВКонтакте»;

- на личных страницах профсоюзных активистов, членов Профсоюза в социальных сетях.

5.*Участие во Всероссийской патриотической акции «Бессмертный полк».*

6.*Участие в коллективных действиях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».*

7.*Участие в акции «Велопрогулка с Профсоюзом».*

8.*Участие в муниципальном этапе регионального* *фотоконкурса «Профсоюзный фотофакт – 2022».*

9.*Участие в муниципальном этапе регионального конкурса детских рисунков «Дети о Профсоюзе».*Зыбенко Ксения, обучающаяся МБОУ «ООШ №15», дочь старшего воспитателя Зыбенко Ю.В., *стала победителем муниципального этапа регионального конкурса детских рисунков «Дети о Профсоюзе».* *Название работы:* «Профсоюз – это Сила, профсоюз – это Мы!».

1. Развитие социального партнерства.

В течение 2022 года Профсоюзный комитет МБДОУ ДС №27 «Берёзка» осуществлял проверку соглашения по охране труда; контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра; проводил проверку оформления трудовых книжек; контролировал выполнение коллективного договора на 2021-2024 гг., который является правовым актом, устанавливающим согласованные меры по социальной защищенности работников с определением дополнительных социально - экономических и правовых гарантий и льгот.

1. Охрана труда и здоровья.

Большое значение профком уделяет *отдыху работников МБДОУ ДС №27 «Берёзка».* Это важное направление в деятельности профкома. В наличии имеются путёвки курортно-санаторного лечения. В 2022 году этой возможностью воспользовался 1 человек, который прошел лечение в санатории «Дубравушка». Также профком проводил *работу по обеспечению детей сотрудников ДОУ путевками в оздоровительные лагеря.* Летом 2022 года 1 ребенок сотрудника ДОУ по путевке отдыхал в оздоровительном лагере «Радуга». За отчетный период несчастных случаев в ДОУ не зарегистрировано. В 2022 году была *организована комплексная медицинская диспансеризация всех сотрудников* МБДОУ ДС №27 «Березка».

*Регулярно оказывается следующая помощь сотрудникам МБДОУ ДС №27 «Берёзка» в условиях новой коронавирусной инфекции СОVID – 19.*

В соответствии с Примерным планом мероприятий, посвященных охране здоровья, первичная профсоюзная организация ДОУ участвовала *в акции «Велопрогулка с Профсоюзом», в акции «Профсоюзный Аксель» (Единый день массового катания на коньках).*

4. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.

В 2022 году профсоюзный комитет ДОУ осуществлял правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласовывала с председателем профсоюзного комитета локальные акты учреждения. Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда. Каждый работник ознакомлен с инструкциями по охране труда и прошёл обучение по охране труда. Уполномоченный по охране труда Батаговская Н.Н. осуществляла контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимал активное участие в профсоюзной жизни учреждения. С администрацией детского сада согласована тарификация и 2 раза в год утверждается в согласовании с профсоюзным комитетом распределение стимулирующей части заработной платы.

1. Социальная деятельность.

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с территориальным профсоюзом велась по следующим направлениям: проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий; участие в решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий членов профсоюза; оказание материальной помощи членам профсоюза; защита социальных прав и гарантий членов профсоюза. На заседаниях рассматривались вопросы распределение путёвок в санатории, детские лагеря. Администрация детского сада при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывала мнение профсоюза. Социальное партнерство и взаимодействие Профсоюза с администрацией детского сада осуществлялось посредством включения представителей профсоюзной организации в коллегиальные органы управления ДОУ, аттестационную комиссию. Профсоюзный комитет участвовал в разработке положения о стимулирующих выплатах, в заседаниях комиссии по их распределению, составления графика отпусков, оказания материальной помощи. Профсоюзный комитет осуществлял правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласовывала с председателем профсоюзного комитета локальные акты учреждения. В ДОУ организована планомерная работа по созданию и обеспечению безопасных условий проведения образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами, и иными локальными актами по охране труда, Уставом образовательного учреждения. Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда. Каждый работник ознакомлен с инструкциями по охране труда.

1. **Профсоюзная солидарность.**

Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников МБДОУ ДС №27 «Березка», направленным на поиск новых форм мотивационной работы. Одной из главных задач профсоюзной организации МБДОУ ДС №27 «Березка» является полноценное информирование сотрудников ДОО о деятельности профкома. Работает страничка профкома на сайте МБДОУ ДС №27 «Березка» (<http://27berezka.ru/?page_id=360>), имеется информационный стенд, на котором своевременно пополняется информация о работе профсоюза.

**7. Заключение.**

В представленном отчёте изложены   цель, основные задачи профсоюзной организации и результаты деятельности профкома МБДОУ ДС №27 «Березка» за 2022 год. Представленный отчёт свидетельствует, что в отчётный период практическая деятельность профсоюзного комитета была направлена на охрану здоровья, на повышение уровня жизни членов Профсоюза путем создания таких условий, которые позволяют в максимальной степени добиваться защиты законных прав и жизненных интересов членов Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной

организации МБДОУ ДС №27 «Берёзка» О.В. Блохина